

BELEIDSPLAN 2019-2025

**Kerkgenootschap “Christ For You“
gevestigd te Rotterdam**

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
Beleid van kerkgenootschap Christ For You	3
Organisatie	4
Organisatiebeschrijving.....	4
Het leidersteam	4
Het bestuur (moderamen).....	4
Teamleiders	4
Teams	4
Organisatiestructuur	5
Primair proces en ondersteunende processen	5
Organisatiecultuur.....	5
Visie en missie	6
Kernwaarden.....	6
Onze missie	6
Onze visie	7
Kritieke succesfactoren.....	7
Huidige situatie	8
Diensten (ereen andere diensten).....	8
Analyse huidige situatie omgevingsanalyse (extern / intern)	13
Beleid en strategie	14
Actieplan	15
Activiteitenplan.....	16
Activiteitenplan College van Voorganger & Leidersteam.....	16
Het dienstwerk van de voorganger tot opbouw van de gemeente is aan de voorganger toevertrouwd..	16
Het dienstwerk van de leiders tot opbouw van de gemeente is aan de leiders toevertrouwd:.....	16
Begroting 2019	17

INLEIDING

Het beleidsplan van kerkgenootschap “Christ For You” te Rotterdam 2019-2025 is de leidraad voor toekomstige kerkvoering, geeft de organisatiedoelstellingen en de strategie aan om de doelstellingen te behalen.

Dit beleidsplan is geschreven voor alle leden van Christ For You en het bestuur.

Beleid van kerkgenootschap Christ For You

Het beleid van onze kerkgenootschap zoals vermeld in de statuten van de kerkgenootschap in artikel 3, sub artikel 3.1 als volgt omschreven “mensen te brengen tot geloof in Jezus Christus en tot het beleven van gemeenschap met Hem en in Hem met elkaar”.

Wij willen het doel bereiken op de lange- en middellange termijn over een periode van 3 tot 10 jaar.

Om dit doel te bereiken willen wij onze doelstellingen optimaliseren en vertalen in werkdoelen.

Het streven van dit beleidsplan is de gezamenlijke kernwaarden, principes en visie vast te leggen om daarmee beslissingen consistent, transparant en doordacht te maken. Beslissingen dienen te kunnen worden getoetst aan de waarden uit dit document.

De omgeving waar onze kerkgenootschap zich gevestigd heeft, leent zich uitstekend voor om de gemeenschap in Rotterdam - Nesselande met het evangelie van Jezus Christus kennis te laten maken. Er zijn maar 2 kerken die hier actief zijn. Wij menen met de missie die wij hebben onze doelen in deze stad te kunnen justifiëren en bereiken.

ORGANISATIE

Organisatiebeschrijving

Christ For You is een kerkgenootschap en valt onder de stroming Pinkstergemeente. De structuur van onze kerkelijke gemeente wordt bepaald door het leidersteam conform de statuten en door de keuzes voor het creëren van teams en in de toekomst mogelijk met commissies en werkgroepen.

Het leidersteam

De kerkorde bepaalt dat het leidersteam, bestaande uit voorganger en leiders het hoogste orgaan is binnen onze gemeente. Het leidersteam neemt daarom formeel alle besluiten en draagt hierover de verantwoordelijkheid. Ook is het leidersteam bevoegd tot het aanstellen en roeyen van de medewerkers zoals leiders, vrijwilligers en teamleiders.

Het bestuur (moderamen)

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van onze gemeente dat met mandaat van het leidersteam bepaalde taken oppakt en organiseert. In het moderamen zitten de leiders en de voorganger. Het moderamen komt per maand bij elkaar, zo nodig vaker.

Teamleiders

Elke geleding kent zijn eigen vergaderstructuur om op die manier uitvoering te geven aan de taken waarvoor zij verantwoordelijk zijn. De kerntaak van de teamleiders zijn om – samen met de voorganger – pastorale ondersteuning te bieden aan de gemeenteleden. De kerntaak van de leiders zijn om de gemeenteleden te stimuleren zich in te zetten voor de diaconale nood voor de mensen en om materiële en financiële voorwaarden te scheppen zodat de kerkelijke gemeente haar werk kan doen.

Teams

Om het vele werk in onze gemeente te kunnen verrichten, zijn er vele commissies (lees teams) en vrijwilligers actief. Deze teams worden door het leidersteam ingesteld en veelal zorgt dit team zelf voor het werven van de leden. Wij vinden het erg belangrijk dat elke team een aanspreekpunt (teamleider) heeft binnen het leidersteam; alleen op deze manier kan een ieders stem op een goede manier gehoord worden. Daarom kiezen wij ervoor dat alle teams onder het leidersteam vallen. Elke team geeft zelfstandig uitvoering aan zijn of haar taak, maar legt waar nodig verantwoording af aan de betreffende geleding waar dit team onderdeel van uit maakt.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Primair proces en ondersteunende processen

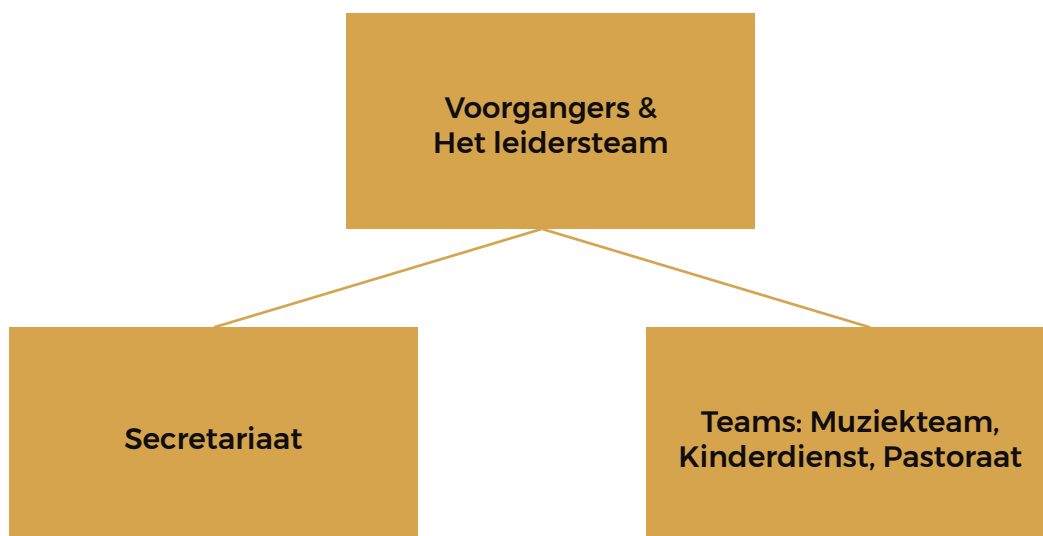
Onze organisatiestructuur kenmerkt zich door een 'kolommenstructuur', waarvan secretariaat een staf functie is binnen het geheel. Deze structuur zorgt voor veel duidelijkheid; elke kolom heeft immers zijn eigen taken en verantwoordelijkheden, dat samen komt in het leidersteam. Daarom willen wij binnen onze gemeente naast de formele structuur gaan werken met teams ter ondersteuning van de doelstellingen.

Ondersteunende processen zijn de teams, secretariaat en compliance. De inkomsten bestaan uit collecten en giften. De uitgaven bestaan uit huur, vergoedingen voor de predikers, reiskosten en uitgaven van ondersteuning van de teams.

Kernactiviteiten (primaire proces) van Christ For You zijn: het verkondigen van het evangelie door woord en daad, het geven van onderwijs door Bijbelstudies te geven en het versterken van het geloof middels bidstonden.

Organisatiecultuur

De verscheidenheid aan cultuur is onze bindende kracht in onze kerkgemeenschap. We kennen de gemeenschappelijke normen, waarden, opvattingen en omgangsvormen van onze leden. Iedere organisatie heeft zijn eigen cultuur, die bestaat uit een verzameling geschreven en ongeschreven regels. Christ For You kent een informele cultuur. Staf en leden gaan informeel en vriendschappelijk met elkaar om. Zij gedragen zich formeel als de situatie hierom vraagt.



Teams: Muziekteam, Kinderdienst, Pastoraat, Audio, Multimedia, Tienerdienst, Connect, Keukendienst, evangelisatie en op- en afbouwteam.

VISIE EN MISSIE

Als Pinkstergemeente Christ For You te Rotterdam-Nesselande hebben we ons verbonden door het geloof in God, zoals Hij zich aan ons heeft geopenbaard in Jezus Christus.

We realiseren ons hoe goed en hoe bijzonder het is om een geloofsgemeenschap te vormen met mensen van allerlei verschillende culturen, achtergronden en leeftijden. Daarom herkennen we onszelf in de woorden van Psalm 133:1, dat het goed is om als broeders en zusters samen te wonen.

We hebben een sterk gevoel van verbondenheid, net als binnen een familie. Net als in een familie zijn er in onze gemeente onderling verschillen. Juist deze veelkleurigheid zien wij als een kostbare gave van de Heilige Geest, die we mogen gebruiken in de dienst aan elkaar en aan de Heer. (1 Korintiërs 12:412).

Door van elkaar te leren en met elkaar mee te leven wordt onze onderlinge band gesterkt. Zo zoeken we ernaar om binnen en buiten de gemeente de woorden van de Heer gestalte te geven: smakelijk zout te zijn en het licht van ons geloof te laten schijnen voor elkaar en ook voor anderen buiten onze gemeente (Mattheüs 5:1314).

Kernwaarden

De kernwaarden van onze gemeente zijn: Geloof, hoop en liefde

- Het verlossende werk van Jezus Christus staat centraal.
- De Bijbelse boodschap is hoopvol, relevant en praktisch toepasbaar.
- Liefdevolle onderlinge relaties stimuleren

Onze missie

Pinkstergemeente Christ For You is een gemeenschap van mensen die geloven in God, zij weten zich onderling verbonden, gaan open en respectvol met elkaar om en hebben oog voor de mensen en wereld om hen heen.

Omzien naar elkaar

- Liefdevolle onderlinge relaties zijn het belangrijkste kenmerk van alle activiteiten in de kerk.
- Gods liefde gaat uit naar ieder mens en de kerk is daarom naar buiten gericht.
- Kleine groepen binnen de kerk zijn belangrijk om onder meer elkaar te ondersteunen, te helpen en van elkaar te leren.

Groei en talenten

- Door Bijbels onderricht en de werking van de Heilige Geest is levensverandering mogelijk.
- Het stimuleren van het ontwikkelen van gaven en talenten.

Doelgericht en dienend leiderschap

- Door dienend leiderschap in teamverband wordt over alles verantwoording afgelegd aan de gemeente.
- De kerkelijke organisatie is ondersteunend aan het doel van de kerk.
- Het streven naar kwaliteit en Bijbelse vrucht eert God en inspireert mensen.

Onze visie

De visie van onze kerk is voor de komende jaren:

Geïnspireerd door Gods Woord en Geest willen wij een gemeente zijn die, binnen een liefdevolle en ontspannen sfeer, mensen aanmoedigt Jezus Christus te kennen en te groeien naar Zijn beeld. We willen hiermee concrete invulling geven aan het grote gebod om God en de mensen lief te hebben (Mattheüs 22:37-40) en de opdracht om het goede nieuws van Jezus bekend te maken (Mattheüs 28:19-20). In de komende jaren willen we ons vooral richten op de volgende aspecten:

Jezus, leren kennen

Wij willen een gemeente zijn die gericht is op de 'nognietgelovigen' en waar iedereen welkom is zoals hij of zij is. Ons persoonlijke en gezamenlijke doel is om mensen aan het denken te zetten over de relevantie van het geloof in Jezus Christus voor hun leven. In de ontmoeting met Jezus zullen vergeving en heling ontvangen worden.

Groeien naar het beeld van Jezus

Wij willen dat bij alle gelovigen een groeiproces plaatsvindt om Jezus Christus beter te leren kennen en te groeien naar Zijn beeld. Jezus, maakt de vergelijking met het groeien van een rank aan de wijnstok met als doel overvloedig vrucht te dragen (Johannes 15:18).

Toerusten en ondersteunen

Wij willen de groei naar het beeld van Jezus stimuleren door onderwijs, ondersteuning, bemoediging en praktische toerusting. Wij zien graag dat iedereen in de gemeente zich verder ontwikkelt en zijn of haar gaven en talenten ontdekt om steeds meer vrucht te dragen.

Omzien naar elkaar

Wij willen omzien naar elkaar en een gemeenschap vormen die veilig is: een plek waar je jezelf kunt en mag zijn. Betrokkenheid is vanzelfsprekend en wordt gestimuleerd. Alle activiteiten zijn gericht op het ontmoeten van God en elkaar.

Kritieke succesfactoren

De kritische succesfactoren van Christ For You zijn:

- Laag drempeligheid
- Prediking die de mensen aanspreken
- Pastorale zorg

HUIDIGE SITUATIE

Diensten (ereen andere diensten)

Iedere zondagmiddag is er een dienst om 14.15 uur en elke dinsdagavond hebben wij om en om connect of Bijbelstudie. Connect is een vorm van een huiskamer samenkomst.

Tijdens de eredienst is er een dienst voor de kinderen georganiseerd. Voor de dienst wordt er standaard voorbede gehouden.

Het Heilig Avondmaal wordt minstens twaalf keer per jaar gevierd en staat open voor leden. In overleg met het leidersteam kan het Heilig Avondmaal thuis gevierd worden voor de leden die wegens ziekte of andere oorzaken de dienst niet kunnen bijwonen. Naast 'gewone' erediensten zijn er nog bijzondere diensten, zoals: **opdraag, doop, huwelijks, rouwen evangelisatiediensten**.

Verder komt de gemeente bijeen op de christelijke feestdagen.

Beleid voor 2019-2025:

Er zal blijvend een bezinning op vorm en inhoud van de erediensten gehouden moeten worden. Dit mede om jongeren en gezinnen met jongere kinderen en pubers beter te bereiken en aan te spreken. Het beleid zal erop gericht blijven om het gebruik van de Opwekkingsbundel in de erediensten te stimuleren. Er zal nagedacht worden over de invoering van andere geestelijk geïnspireerde (buitenlandse) zangbundels.

De mogelijkheid van het gebruik van internet zal zeker een nieuwe manier zijn om met kerkleden te communiceren. Facebook, Instagram en Whatsapp.

De leiders zullen voortdurend alle mogelijkheden blijven onderzoeken die er aan bij kunnen dragen dat gemeenteleden, die de kerkdiensten niet fysiek kunnen bijwonen, zich verbonden blijven voelen met de erediensten.

Opdraagdiensten van kinderen

Het opdragen van kinderen, zoals bij ons gebruikelijk is, wordt iom de ouders gedaan. We dragen de kinderen op conform Marcus 10:16, waarin staat:

Hij omarmde ze → Hij legde de handen op → Hij zegende ze

Voorwaarden opdragen van kinderen:

1. De ouders, mits ze lid zijn van de gemeente, geven aan om hun kind(eren) op te dragen en bij geen lidmaatschap dan het leidersteam inschakelen voor overleg.

2. Als ze van een andere gemeente zijn en ze willen hun kind(eren) opdragen dan moeten wij contact opnemen met hun voorganger. Of zij vragen een brief met toestemming van de voorganger.

Beleid voor 2019-2025: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Doopdiensten

Aan een doopdienst gaat een doopgesprek met de voorganger en een leider vooraf. In dat gesprek wordt gesproken over de betekenis van de doop en de verantwoordelijkheid van de dopeling. Bovendien wordt, samen met de voorganger, de liturgie vastgesteld. Binnen onze kerk wordt er momenteel alleen gedoopt indien er bekering vooraf gaat.

De doopkandidaten ontvangen derhalve een doopbewijs.

Beleid voor 2019-2025: Het leidersteam zal zich de komende periode bezinnen over het dopen van kinderen, die een bepaalde leeftijd hebben bereikt met het oog op volwassendoop. Hierna zal er door het leidersteam en gemeente beleid gemaakt moeten worden ten aanzien van dit punt. Voor het overige zal het beleid een voortzetting van het huidige zijn.

Huwelijksdiensten

Indien er een aanvraag voor een inzegeningdienst is, gaat er altijd een gesprek met de voorganger aan vooraf. In dat gesprek wordt de liturgie vastgesteld en wordt gesproken over de betekenis van het huwelijk binnen de christelijke gemeenschap en over de verantwoordelijkheid van de jonggehuwden ten opzichte van kerk, gemeente en elkaar.

Beleid voor 2019-2025: Indien aan de orde zijnde zal er door het leidersteam een beleid gemaakt worden ten aanzien van een samenlevingsverband tussen twee leden van hetzelfde geslacht.

Rouw diensten

Aan de begrafenis van gemeenteleden gaat soms een rouwdienst vooraf. De familie van de overledene bepaalt, tevens als het gaat om de ter aarde bestelling, in overleg met de voorganger, mede het karakter, de vorm en inhoud van die dienst. De kosten van het gebruik van de zalen, de koffie en dergelijke, die kosten worden via de begrafenisondernemer in rekening gebracht bij de familie van de overledene. De koffietafel en eventueel broodmaaltijd wordt door de begrafenisondernemer verzorgd.

Beleid voor 2019-2025: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Evangelisatiediensten

In ontwikkeling

Beleid voor 2019-2025: Om tegemoet te komen aan de behoeften van mensen, die verschillende houdingen hebben tegenover het geloof en de concrete uitdrukkingsvormen daarvan, hebben we verschillende evangelisatiestrategieën nodig. Zoals pop-ups organiseren binnen de wijk Rotterdam-Nesseland.

Muziekteam (lofprijzen aanbiddingsteam)

In de eredienst wordt gebruik gemaakt van het Liederenbundel van Opwekking en buitenlands talige liederen.

Het team, dat het muzikale gedeelte ondersteunt bestaat uit een bassist, pianist en een drummer. De zangleider(ster) bepaalt welke liederen worden gezongen. Soms gebeurt het in overleg met de voorganger wanneer er themadagen in de gemeente zijn.

In de Bijbel wordt uitvoerig op het onderwerp muziek ingegaan. Zowel in het Oude als in het Nieuwe Testament speelt de muziek een belangrijke rol bij de eredienst en werd ze ook gebruikt om gelovigen te onderwijzen.

Het woord psalm komt van het Griekse woord (psalmos) en duidt op een Psalm in het Oude Testament. De betekenis werd afgeleid van het beroeren van een snaar op een muziekinstrument, zodat deze vibreert; letterlijk betekent het dus een snaarinstrument bespelen. In het Nieuwe Testament betekent het werkwoord (psallo) het zingen van een hymne om God te eren en te loven.

Het woord hymne komt van (humnos), wat betekent: een lied om God te prijzen. Geestelijke liederen (pneumatikos ode) zijn liederen om te prijzen, te verhogen, te waarschuwen in de context van de bediening van de Heilige Geest die tot de geest van de gelovige spreekt. Het Griekse woord (ode), waarvan ook het Nederlandse woord ode is afgeleid, slaat op elk soort lied: een krijgslied, een oogstlied, een feestlied, enzovoort. De term geestelijk wordt in de Bijbel dus bijgevoegd om het type lied te beperken tot Christelijke liederen voor de eredienst.

Samen met het audioteam zorgt het muziekteam voor het opnemen van de kerkdiensten en het doorsturen van de prediking per whatsapp naar de leden van de gemeente.

Beleid voor 2019-2025: Uitbreiding van het team is gewenst. We denken aan een gitarist, pianist en zangers.

Jeugddienst

De jongeren vormen de toekomstige kerk. Op een voor hen begrijpelijke manier zijn er mogelijkheden voor hen:

- om leren nadenken en verdiepen in hun eigen geloof
- om met elkaar gemeenschapszin te ontwikkelen en te beleven
- om te leren en te ervaren hoe je voor een ander wat kunt betekenen.

Deze aandachtspunten lopen als een rode draad (wellicht niet altijd even duidelijk zichtbaar) door het jeugdwerk. Momenteel wordt het jeugdwerk opgestart.

Beleid 2019-2025: Voorop staat dat de kerk voortdurend in gesprek moet zijn met de jongeren. Jeugdleden moeten als volwaardige leden worden beschouwd. Met hen moet op voet van gelijkheid worden gesproken en omgegaan, met aandacht voor de meer 'eigen' en eigentijdse belevingen. Gezocht en geëxperimenteerd zal worden, samen met de jongeren, naar en met vormen in de organisatie en uitvoering van de kerk. Hierbij wordt een 'levende' kerk als uitgangspunt gekozen.

Kinderdienst

Elke zondag wordt er in de dienst de mogelijkheid gegeven om kinderdienst bij te wonen voor de groepen 1 t/m 8 van de basisschool. Er wordt in de kinderdienst gewerkt volgens het thema "ge-loofsopvoeding". In de kerk wordt dan ook vorm gegeven aan wat er in de kinderdienst wordt behandeld. Vaak in de vorm van een verbeelding, lied en/of een korte toelichting.

De kinderen verlaten de kerk na de samenzang en komen na de preek terug in de kerk.

Beleid voor 2019-2025: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Secretariaat

Verzorgt de dagelijkse zaken zoals communicatie en opzetten van roosters. Is ook de bakermaat van de gemeente. Deze verzorgt ook de ledenadministratie van de kerk.

Beleid voor 2019-2025: Hiervoor zijn geen nieuwe beleidspunten.

Voorganger

De huidige voorganger heeft een onbezoldigd dienstverband.

Beleid voor 2019-2025: We streven ernaar om samen te kijken naar een tweede voorganger, die in staat is om de gemeente leiden.

Leidersteam

Moderamen

Het moderamen (het dagelijks bestuur) bestaat uit normaal gesproken uit drie personen, namelijk: het leidersteam en voorganger. Het moderamen heeft als voornaamste taken: voorbereiden van de leidersteamvergaderingen uitvoeren van leidersteam besluiten beleid voorbereiden lopende en spoedeisende zaken afhandelen

Het leidersteam bestaat uit een voorganger en leiders. Er is op dit moment 1 voorganger.

Een gemeente dag wordt minimaal één keer per jaar gehouden. In deze eredienst wordt de gemeente gehoord en kunnen vragen worden gesteld over de gang van zaken in de kerk, naast algemene zaken, komen ook de financiën aan bod. Elke gemeente dag wordt ruim van tevoren door middel van de afkondigingen in de eredienst aangekondigd.

Het financieel beheer wordt uitgevoerd door de penningmeester. Dit college werkt volgens de daartoe in de kerkorde opgestelde regels.

Deze draagt zorg voor het opstellen van de begroting, jaarrekening, etc. Alle kerkelijke teams, die een financieel beroep doen, behoren jaarlijks een begroting te maken, en moeten een financieel verslag overleggen van de werkelijk door hen gedane uitgaven.

Onder de huidige omstandigheden kan worden aangenomen dat de reserves van de gemeente voldoende zijn om in de tekorten te voorzien. Wel is er de druk om de financiële positie van het college te versterken om de tekorten zo klein mogelijk te houden.

Beleid voor 2019-2025: Er zal maximale aandacht gegeven worden naar de zoektocht van gemeenteleden voor het leidersteam. De komende jaren zal er onderzoek plaats gaan vinden naar de manier van werken van het leidersteam. Bovendien zal onderzocht gaan worden of het mogelijk is om de grootte van het leidersteam te begrenzen door verschillende werkzaamheden op te splitsen en bij de uitvoering van die deeltaken gemeenteleden in te schakelen.

Pastoraat

Christ For You wil het pastoraat gestalte geven vanuit de volgende werkdefinitie:

Pastoraat houdt in: omzien naar elkaar. Omdat het pastoraat in de gemeente momenteel vacant is wordt het 'bijzondere' pastoraat c.q. crisispastoraat verzorgd door het pastorale team.

Beleid voor 2019-2025: Overleg plaats waarin ervaringen en informatie worden uitgewisseld. Groot huisbezoeken worden samen met het leidersteam georganiseerd. Naast het pastorale werk hebben de leiders ook een aantal 'ambtelijke' taken zoals het aanwezig zijn bij de kerkdiensten en bij rouwen trouwdiensten en het als afgevaardigde de kerk naar buiten toe vertegenwoordigen.

Er zal de komende jaren meer aandacht geschonken worden aan het functioneren van het pastoraal team om er voor te zorgen dat de continuïteit geborgd wordt. Het pastoraal team legt vooral bezoeken af bij bejaarden, alleenstaanden, langdurig zieken, geboortes, jubilea en nieuw leden. In een aantal gevallen wordt een kleine attentie aangeboden.

ANALYSE HUIDIGE SITUATIE OMGEVINGSANALYSE (EXTERN / INTERN)

De omgevingsanalyse van onze gemeente is opgebouwd uit kansen en bedreigingen (externe analyse) en sterkten en zwakten (interne analyse).

Kansen (extern):

- De burgerlijke gemeente Rotterdam - Nesselande en omstreken is een groeigemeente (veel nieuwbouw);
- Terugtrekkende rol van de overheid participatiesamenleving (de betekenis van de kerk kan daardoor steeds belangrijker worden);
- Groeiende belangstelling voor spiritualiteit.

Bedreigingen (extern):

- Vergrijzing (en ontgroening);
- Secularisatie in Nederland;
- Verruwing in omgangsvormen / anonimiteit;
- Economische crisis;
- Imago van de kerk in het algemeen.

Sterkten (intern):

Gastvrijheid, betrokkenheid, meeleven vanuit de gemeente bij lief en leed en positieve externe uitstraling dankzij huidige leiding.

Zwakten (intern):

- Van je geloof getuigen (geloofsgesprek voeren; ernst/urgentie van het geloof beleven);
- Jongeren boeien en binden;
- Kerkelijke gemeente groeit procentueel niet evenredig met de aanwas van de burgerlijke gemeente;
- Mensen van 'buitenaf' worden in zeer beperkte mate aangetrokken door onze gemeente;
- Vergrijzing van de leden van de kerk ook consequenties voor toekomstige financiële positie van de kerk.

BELEID EN STRATEGIE

Strategische koers 2019 – 2025

Uitgaande van de confrontatie van de genoemde kansen en bedreigingen, sterkten en zwakten, is de strategische koers – hoe wil je gemeente zijn voor de komende 6 jaar gericht op drie pijlers:

1. Meewerken

Gezien de vergrijzing is het des te belangrijker dat meer (jonge) mensen actief meewerken aan de gemeente en zich daarbij actief betrokken voelen. Bovendien zien we een maatschappelijke ontwikkeling van een terugtrekkende overheid en het streven naar een participatiesamenleving; iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen. De kerk kan hieraan een positieve bijdrage leveren.

2. Gezonde kerkgemeenschap

Samen leren om van je geloof te getuigen en leren om geloofsgesprekken te voeren.

- a. Heeft het geloof als krachtbron in plaats van de wens om de zaak draaiende houden of proberen te overleven
- b. Heeft een naar buiten gerichte blik en meer gericht op aspecten van het leven
- c. Zoekt Gods wil en de leiding van de Heilige Geest, in plaats iedereen tevreden houden
- d. Onderkent de prijs van verandering en groei in plaats van zich te verzetten tegen verandering mits binnen het Woord van God
- e. Functioneert als een gemeenschap en niet alleen een religieuze organisatie
- f. Maakt ruimte voor iedereen eerder binnendan buitensluitend
- g. Doet een paar dingen en doet die goed eerder gefocust dan gestrest

3. Kerk voor de buurt

We mogen enerzijds de praktische dienstbaarheid aan mensen tonen, een concreet antwoord op hun concrete nood, zoals Jezus ons heeft geleerd en anderzijds mogen we elkaar stimuleren om God te leren kennen, of beter te leren kennen in Jezus Christus. Zo mogen we inhoud geven aan Kerk voor de buurt.

ACTIEPLAN

Activiteitenplan

Het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn.

Activiteitenplan College van Voorganger & Leidersteam

Het College van Voorganger en leidersteam zijn verantwoordelijk voor de zorg en opbouw van de gemeente.

Het dienstwerk van de voorganger tot opbouw van de gemeente is aan de voorganger toevertrouwd:

- de bediening van Woord door de verkondiging van het Woord;
- het voorgaan in de kerkdiensten;
- de bediening van de doop;
- de bediening van het avondmaal;
- het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;
- het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouw dragen en gedenken;
- de toerusting;
- het verkondigen van het evangelie in de wereld;
- het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de leiders
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

Het dienstwerk van de leiders tot opbouw van de gemeente is aan de leiders toevertrouwd:

- de zorg voor de gemeente als gemeenschap;
- het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord;
- de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping en zo zij daartoe geroepen worden,
- het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de voorganger:
- de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en het opzicht over de leden van de gemeente.

Gebaseerd op de strategische koers en de genoemde speerpunten, zal het college van Voorganger en leiders zich de komende zes jaar richten op de volgende activiteiten:

Speerpunt 1: 'Getuige zijn':

a. De huidige reguliere taken waarvoor het College van Voorganger en leiders verantwoordelijk zijn, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen. Denk hierbij aan de eredienst, rouwen trouw-diensten etc.

b. 'Getuige zijn' in ontwikkelingsstappen (en gemeente breed) actief oppakken:

- o In de prediking
- o Thema voor een Groeimenu
- o Thema voor een gemeenteavond
- o Gelegenheden creëren om getuige te kunnen zijn.

Speerpunt 2: 'Ontmoetingen creëren':

a. Samenstellen van een commissie/werkgroep 'Kerk voor de buurt'.

- Het is de taak van deze commissie om te inventariseren waaraan mensen behoefte hebben (behoefte peilen) en concreet te maken wat onze kracht is als gemeente (wat kunnen wij bieden?). Op welke manier kan je 'Kerk voor je buurt' zijn?

- Het creëren van ontmoetingen in de buurt. Het doel van deze ontmoetingen is om mensen te leren kennen; dat is de basis. Buurtbewoners worden voor deze activiteiten uitgenodigd; dus niet alleen gemeenteleden. Daarbij mogen we laten zien dat de bron van ons handelen altijd voortkomt uit de Liefde van Jezus, die we mogen doorgeven aan de mensen om ons heen.

b. Indien de behoefte aanwezig is, opstarten van een groep waarin het onderwerp 'Omgaan met verliezen' centraal staat (speciaal bedoeld voor mensen van binnen en buiten de gemeente die kort of langer geleden afscheid hebben moeten nemen van iemand die hen lief was (een partner, een familielid, een vriend) hoe gaan zij hiermee om; wat zijn ervaringen; kunnen we elkaar ondersteunen?)

Speerpunt 3: 'Binden en boeien van jeugd/jongeren':

Het belang van het Jeugdwerk (i.c. het binden en boeien van de jeugd) kan in een voorstel worden verduidelijkt aan de hand van de structuur: leren loven, delen, doorgeven in combinatie met de leeftijdsopbouw in onze gemeente.

BEGROTING

Inkomsten	
Giften	€ 15.000
Totaal	€ 15.000
Uitgaven	
Huur	€ 6.000
Evangelisatie	€ 400
Predikers	€ 2.100
Decoratie/inrichting kerk	€ 900
Reiskosten	€ 3.500
Ondersteuning teams Zending	€ 900
Totaal	€ 14.400
Inkomsten	€ 15.000
Uitgaven	€ 14.400
Batig Saldo	€ 600